

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов**  
**ООО «Региональная сетевая компания»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов ООО «Региональная сетевая компания» (в дальнейшем - Положение) разработано в соответствии Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере борьбы с коррупцией, Положением об антикоррупционной деятельности Общества.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом ООО «Региональная сетевая компания» (далее – Общество), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Общества в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Общества.

1.4. Под личной заинтересованностью работника Общества понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Общества под роспись.

**2. Цели и задачи положения о конфликте интересов**

2.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

2.2. Целью Положения является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников Общества и возможных негативных последствий конфликта интересов для самого Общества.

2.3. Основной задачей Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые решения.

**3. Круг лиц, попадающих под действие Положения**

3.1. Действия настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Общества и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Обществом на основе гражданско-правовых договоров.

#### **4. Основные принципы управления конфликтом интересов в Обществе**

4.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Обществе положены следующие принципы:

4.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

4.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

4.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4.1.4. Соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;

4.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

#### **5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Общества и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения конфликта интересов**

5.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие возможные виды раскрытия конфликта интересов:

5.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

5.1.2. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуации конфликта интересов.

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3. Директором Общества из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов (лицо, ответственное за реализацию мероприятий по противодействию коррупции).

5.4. Общество берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.6. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

5.7. Ситуация, сведения о которой были представлены, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.8. В случае, если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

5.8.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

5.8.2. Добровольный отказ работника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

5.8.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

5.8.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

5.8.5. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

5.8.6. Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой



возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

5.8.7. Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества;

5.8.8. Увольнение работника из Общества по инициативе работника;

5.8.9. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного поступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;

5.8.10. Иные способы разрешения конфликта интересов.

5.9. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

## **6. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

6.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

6.1.1. При принятии решений по вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

6.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

6.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

6.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора Общества и вступает в силу с момента его утверждения.

7.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается директором Общества.

7.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.